

HENKILÖSTÖNSIIRTOSOPIMUS SAVITAIPALEEN KUNNAN LOMITUSPALVELUHENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ MIKKELIN KAUPUNGIN PALVELUKSEEN

1. Sopimuksen osapuolet

Luovuttaja: Savitaipaleen kunta

Luovutuksensaaja: Mikkelin kaupunki

2. Sopimuksen tarkoitus

Henkilöstön siirtyminen perustuu Melan ja Mikkelin kaupungin tekemään toimeksiantosopimukseen Savitaipaleen ja Mikkelin lomituspalveluiden yhdistämisestä.

Sopimukseen on kirjattu periaatteet, joita noudatetaan Savitaipaleen kunnan maatalouslomituksen henkilöstön siirtyessä liikkeenluovutuksessa Mikkelin kaupungin palvelukseen.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia henkilöstön asemasta ja henkilöstöön liittyvistä järjestelyistä liikkeen luovutuksen yhteydessä. Henkilöstön osalta siirtoasiasta on neuvoteltu yhteistoimintalain mukaisesti luovuttajan ja luovutuksensaajan henkilöstön sekä henkilöstön edustajien kanssa.

3. Periaatteet

Savitaipaleen kunnassa työsuhteessa oleva lomituspalveluhenkilöstö siirtyy Mikkelin kaupungin palvelukseen työsuhtelainsäädännön (L55/2001) työsuhtelainsäädännön 1 luvun 10 §:n liikkeenluovutuksella.

Työntekijät siirtyvät Mikkelin kaupungin palvelukseen ns. vanhoina työntekijänä, jolloin työsuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät etuudet siirtyvät uuden työnantajan vastuulle. Työehtosopimusta ja muita työoikeudellisia oikeuslähteitä sovellettaessa katsotaan siirtyneiden työntekijöiden palvelussuhteiden jatkuneen keskeytyksittä.

Työntekijät siirtyvät Mikkelin kaupungin palvelukseen 1.1.2021 alkaen. Savitaipaleen kunta vastaa kaikista ennen siirtoa aiheutuneista työntekijöiden saattamista ja siirtyvän henkilöstön työnantajalle kuuluvista velvoitteista, kuten vapaista, ylityöistä, vuosilomista ja lomarahasta siirtohetkeen asti. Luovuttaja suorittaa näistä aiheutuvat, kaupungille ennen luovutusta mahdollisesti siirtyvien, myös aiempia lomavuosia koskevien vuosilomaoikeuksien ja lomarahavelvoitteiden kustannukset kaupungille niiden erääntymisajankohdasta riippumatta.

Mikäli Mikkelin palvelukseen siirtyneellä lomituspalvelun työntekijällä todetaan ennen siirtymistä ammattitauti tai ilmenee muu tapaturmavakuutuslain perusteella korvattava vahinkotapahtuma, joka on aiheutunut työntekijän työskennellessä Luovuttajan palveluksessa ennen luovutuspäivää, tai mikäli joku siirtyvistä työntekijöistä Mikkelin palveluksessa ollessaan jää työkyvyttömyys- tai työttömyyseläkkeelle niin, että eläketapahtuman ajankohdaksi määritellään päivä, joka oli ennen luovutuspäivää, vastaa Luovuttaja osaltaan edellä mainituissa tapauksissa Mikkelin aiheutuvista kustannuksista, vaikka varsinainen päätös ammattitaudista, tapaturmavahingosta tai eläkkeestä on tehty luovutuspäivän jälkeen.

Savitaipaleen kunta sitoutuu siihen, ettei se ilman Mikkelin kaupungin suostumusta muuta siirtyvän henkilöstön palvelusuhteen ehtoja tai rekrytoi lisää maatalouslomituksen henkilökuntaa tämän sopimuksen allekirjoittamisen ja luovutushetken välisenä aikana. Siirron jälkeen uuden henkilöstön rekrytointi ja työsuhteen ehdot tapahtuvat Mikkelin kaupungin päättämien periaatteiden mukaisesti.

Savitaipaleen kunta antaa erikseen sovittavana ajankohtana Mikkelin kaupungille tiedot henkilöstön työsuhteesta, työsuhteen ehdoista, kertyneistä lomista ja maksamattomista lomarahastoista, sekä tiedot myönnetystä palkattomista vapaista ja muista mahdollisista vapaista tai lomista. Luettelo Mikkelin kaupungin palvelukseen siirtyvästä henkilöstöstä on tämän sopimuksen liitteenä.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu Sopimuksen liitteessä 1. Luovutuksensaajalle siirtyy 38 henkilöä, joista kaikki ovat toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa.

4. Vuosilomat ja muut vapaat

Savitaipaleen kunnalta siirtyvän henkilöstön vuosilomaoikeus ja oikeus muihin vapaisiin määräytyvät sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti. Henkilöstön siirtyessä Mikkelin kaupungin palvelukseen vanhana työntekijänä palvelussuhteen katsotaan jatkuvan keskeytyksettä vuosiloman pituutta määritettäessä sekä muita työehtosopimukseen sisältyviä palvelusaikamäärityksiä tulkittaessa.

Kertyneet, pitämättömät vuosilomat ja muut vapaat pidetään vuosilomalain ja työehtosopimuksen mukaisessa järjestyksessä. Ennen siirtymistä kertyneet ja myönnetyt lomat ja vapaat jatkuvat tehtyjen sopimusten mukaisesti Mikkelin kaupungin palveluksessa. Savitaipaleen kunta myöntää työntekijöille uusia vuodelle 2021 siirron jälkeiselle ajalle ajoittuvia vapaita Mikkelin kaupungin hyväksymänä.

Luovuttajan ennen luovutuspäivää siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauslomat, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Luovutuksensaajan palveluksessa.

Vuosilomakustannusten korvauksen perusteena on ajankohdan 31.12.2020 mukainen varsinainen palkka. Vuosiloma-ajan palkan määräksi katsotaan ko. ajankohdan mukainen varsinainen kuukausipalkka jaettuna luvulla 20,83 ja kerrottuna KVTES:n 2020-2022 vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan määräytyvien 31.12.2020 pitämättä olevien vuosilomapäivien määrällä. Vastaavasti määräytyy pitämättä olevista säästövapaista maksettava korvaus.

Mikäli lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2020 – 31.3.2021 on vuosilomaa ansaittu sekä luovuttajan että luovutuksen saajan palveluksessa, jakautuvat kustannukset näiden välillä täysien lomanmääräytymiskuukausien suhteessa (esim. täydeltä lomamääräytymisvuodelta 1.4.2020 – 31.3.2021 luovuttajan osuus on 9/12 osaa vähennettynä ennen luovutusta mahdollisesti pidetyillä/maksetuilla lomapäivillä).

Luovuttaja suorittaa korvaukset 30 kalenteripäivän kuluessa siitä, kun Luovutuksen saaja on toimittanut laskelmat sille tiedoksi.

5. Muut henkilöstöetuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2021 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, merkkipäivä/palvelusvuosipalkitsemisen ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

6. Sopimuksen voimassaolo

Tämä Sopimus on laadittu kahtena (2) samanlaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Luovutuksensaajalle.

Tämä sopimus tulee voimaan, kun luovutus on hyväksytty ja kun sopimus on allekirjoitettu Savitaipaleen kunnan ja Mikkelin kaupungin toimesta.

Allekirjoitukset

Paikka ja aika

Savitaipaleen kunta

Mikkelin kaupunki

Kimmo Kainulainen kunnanjohtaja

Timo Halonen kaupunginjohtaja

Virpi Myllyharju hallintojohtaja

Ari Liikanen hallintojohtaja

liite: siirtyvä henkilöstö